Cydlynydd Prosiect – Prosiect ‘Lle i Anadlu’ yng Nghymru

Y Gymdeithas MS

Caerdydd, Caerdydd (Hybrid)

£27,595 - £31,620 FTE (Cyflog Gwirioneddol: £22,076 - £25,296) y flwyddyn a buddion gwych

Contract: Contract cyfnod penodol hyd at fis Mawrth 2025, Rhan-amser

Sut i wneud cais

Arbed

Swydd-ddisgrifiad

Cydlynydd Prosiect (Prosiect ‘Lle i Anadlu’ yng Nghymru)
Contract: Contract cyfnod penodol hyd at fis Mawrth 2025
Oriau: Rhan-amser - 28 awr yr wythnos

Lleoliad: Swyddfa yng Nghaerdydd neu o gartref yng Nghymru

Cyflog: £22,076 - £25,296 y flwyddyn (FTE £27,595 - £31,620) a buddion gwych

Band Cyflog: Band D1

Ynglŷn â ni

Rydyn ni'n gwneud yn siŵr bod pobl sy’n byw gyda MS wrth wraidd popeth a wnawn. A’r ymrwymiad hwn sy’n ein huno ar draws y DU.

Mae ein strategaeth yn seiliedig ar yr hyn y mae pobl sydd wedi’u heffeithio gan MS wedi dweud wrthym sy’n bwysig iddyn nhw. Mae’n rhoi ffocws clir a phendant i ni.

Mae ein gwaith yn seiliedig ar obeithion a dyheadau ein cymuned MS. Gyda'n gilydd, rydyn ni’n ymgyrchu ar bob lefel, yn ariannu ymchwil sy'n torri tir newydd ac yn cynnig cymorth a gwybodaeth sydd wedi ennill gwobrau.

Ein pobl yw ein hased fwyaf a’r elfen sy’n allweddol i’n llwyddiant. Rydyn ni’n cynnig amgylchedd gwaith bywiog, blaengar lle byddwch yn gallu gwneud gwahaniaeth.

Ynglŷn â’r swydd hon

Bydd ein Cydlynydd Prosiect yn galluogi gofalwyr di-dâl sy’n cefnogi pobl â MS i gael seibiannau byr i wella eu hiechyd a’u lles.

Bydd y prosiect yn cael ei gyflwyno ledled Cymru ac mae'n cysylltu ag ôl troed ein grwpiau lleol. Bydd ein cydlynydd prosiect yn datblygu ac yn hwyluso cymysgedd o seibiannau byr, gweithgareddau a gwybodaeth gan gymheiriaid/cefnogi caffis rhithwir.

Bydd cyfrifoldebau ein Cydlynydd Prosiect yn cynnwys:

- Cynllunio gwaith i sicrhau ein bod yn cyflawni canlyniadau'r prosiect
- Canolbwyntio'r gwaith i gyflawni cynllun busnes y tîm a chyfrannu at gyflawni ein nodau a'n blaenoriaethau strategol
- Gweithio gyda phartneriaid a sefydliadau i gyflwyno gweithgareddau/seibiannau byr i ofalwyr di-dâl sy'n cefnogi pobl sy'n byw gyda MS a'u teuluoedd
- Recriwtio, hyfforddi a chynnig cefnogaeth ar gyfer y Grŵp Cynghori ar Wirfoddoli
- Hyrwyddo gweithgareddau codi ymwybyddiaeth i ofalwyr di-dâl yng Nghymru sy'n cefnogi pobl sy'n byw gyda MS
- Datblygu a chynnal perthnasoedd gwaith effeithiol ar draws yr adran, y gyfarwyddiaeth a'r sefydliad cyfan
- Gweithio gyda chydweithwyr mewnol yn enwedig Swyddogion Datblygu Cymunedol a chydlynwyr grwpiau lleol i hyrwyddo'r prosiect a hyrwyddo cyfranogiad.
- Gweithio gyda'n Swyddog y Wasg a Chyfathrebu i dargedu'r broses o hyrwyddo'r prosiect, yn enwedig ar gyfer gofalwyr di-dâl o grwpiau sy'n anodd eu cyrraedd a grwpiau sydd ar y cyrion yng Nghymru

Rydyn ni'n chwilio am ymgeisydd llwyddiannus sydd â:

• Phrofiad o reoli prosiectau

• Profiad o ddatblygu rhaglen o weithgareddau lles

• Profiad o gefnogi gwirfoddolwyr

Bydd y rôl yn gofyn am wiriad lefel safonol gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd.

Mwy am ein buddion i weithwyr:

Mae gennym amrywiaeth eang o fuddion i weithwyr gan gynnwys (ond heb fod yn gyfyngedig i):

Annog cydbwysedd rhwng bywyd a gwaith
- 38 o ddiwrnodau o wyliau blynyddol â thâl (gan gynnwys gwyliau banc), pro-rata ar gyfer rhan-amser
- Yr hawl am fwy o wyliau blynyddol, yn seiliedig ar hyd cyflogaeth
- Opsiynau gweithio'n glyfar (gyda chyfle i weithio o bell a dod o hyd i batrwm gweithio'n glyfar sy'n addas i chi a ni)
- Opsiynau gweithio'n hyblyg

Gofalu amdanoch chi a'ch teulu
- Tâl salwch hael
- Yr hawl am fwy o dâl salwch, yn seiliedig ar hyd cyflogaeth
- Cyfle i brynu a gwerthu gwyliau blynyddol ym mhob blwyddyn galendr
- Mynediad rhithwir am ddim at Feddyg Teulu 24 awr y dydd/7 diwrnod yr wythnos sy'n rhoi cyngor diderfyn, tawelwch meddwl, a lle bo'n briodol, diagnosis
- Lefel uwch o absenoldeb i rieni newydd
- Mynediad am ddim i wasanaeth llinell gymorth cyfrinachol 24 awr y dydd/7 diwrnod yr wythnos i chi a'ch teulu gydag ystod arbenigol o gymorth a gwybodaeth
- Opsiynau absenoldeb arbennig (fel hyd at 5 diwrnod o absenoldeb â thâl ar gyfer argyfyngau domestig neu bersonol bob blwyddyn)
- 10 diwrnod o wyliau anabledd â thâl bob blwyddyn, pro-rata ar gyfer rhan-amser

- 10 diwrnod o wyliau â thâl i ofalwyr bob blwyddyn, pro-rata ar gyfer rhan-amser
- Budd-daliadau newydd sy'n ystyriol o deuluoedd, gan gynnwys gwyliau â thâl:
- 1. Mewn achos o gam-esgor neu farw-enedigaeth
- 2. Cefnogi triniaethau ffrwythlondeb
- 3. Ar gyfer apwyntiadau cyn geni i'r ddau riant
- Cynllun seiclo i'r gwaith
- Cynllun marw yn y swydd
- Cynlluniau iechyd arian parod i helpu i wrthbwyso costau gofal iechyd i chi a'ch teulu

Meddwl am eich materion ariannol

- Cynllun pensiwn aberthu cyflog uwch
- Benthyciad tocyn tymor rhatach a benthyciadau brys di-log
- Cyfrannu tra’n ennill i gefnogi elusennau eraill o'ch dewis cyn treth
- Porth i weithwyr newydd gan gynnwys talebau cynilo ffordd o fyw a lles personol

Cyfoethogi eich bywyd yn y gwaith

- Cynlluniau datblygu personol gydag amrywiaeth eang o gyrsiau hyfforddi a chyfleoedd i ddod o hyd i opsiynau hyfforddi ychwanegol gyda'ch rheolwr llinell
- Cyfleoedd prentisiaeth mewnol blynyddol
- Swyddfeydd newydd, modern sy'n croesawu cydweithio wyneb yn wyneb ac o bell
- Cyfleoedd amrywiol i ddylanwadu ar sut rydyn ni’n gweithredu'n fewnol (gan gynnwys arolygon a grwpiau ffocws a phwyllgorau)
- Grwpiau rhwydweithio mewnol gweithgar a chefnogol i weithwyr ar gyfer cydweithio a chefnogaeth gan gymheiriaid
- 2 ddiwrnod o wyliau â thâl bob flwyddyn i wirfoddoli ar gyfer gweithgareddau’r Gymdeithas MS yn ystod oriau gwaith arferol (fel digwyddiadau codi arian neu ymgyrchu yn y gymuned leol)
- 2 ddiwrnod o wyliau â thâl bob flwyddyn i wirfoddoli gydag elusennau eraill yn ystod oriau gwaith arferol

Dyddiad cau ar gyfer ceisiadau: 9am ddydd Llun 28ain Awst 2023

GWASGWCH Y BOTWM 'SUT I WNEUD CAIS' AM FWY O WYBODAETH.

Cyfle Cyfartal
Rydyn ni’n croesawu’n arbennig ceisiadau gan bobl ag anableddau a/neu o gefndiroedd lleiafrifoedd ethnig.

Byddem yn ddiolchgar petaech yn lawrlwytho a chwblhau’r ffurflen monitro cydraddoldeb ac amrywiaeth a’i chyflwyno gyda’ch cais.

Cyflogwr Hyderus o ran Anabledd
Rydyn ni’n Gyflogwr Hyderus o ran Anabledd ac rydyn ni wedi ymrwymo i hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth.

Gallwch ofyn am addasiadau rhesymol fel rhan o'n prosesau recriwtio a chynefino i newydd-ddyfodiaid.

Os oes angen unrhyw help neu addasiadau arnoch i wneud cais am y rôl hon, cysylltwch â ni. Gallwch hefyd ofyn i ddeunyddiau'r cais gael eu hanfon atoch mewn fformat gwahanol. Er enghraifft, ar e-bost neu fformat Word mwy o faint.

Diogelu
Rydyn ni wedi ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles pawb sy'n defnyddio ein gwasanaethau a phawb rydyn ni'n dod i gysylltiad â nhw.

Ac mae hynny beth bynnag fo'u:

- Rhywedd
- Hil
- Anabledd
- Cyfeiriadedd rhywiol
- Crefydd neu gred
- Beichiogrwydd
- Ailbennu rhywedd

Rydyn ni'n cydnabod ein cyfrifoldeb penodol i sicrhau bod oedolion a phlant sy'n agored i niwed yn cael eu hamddiffyn.

Mae gennym fesurau ar waith i amddiffyn pawb y byddwn yn dod i gysylltiad â nhw rhag camdriniaeth a chamarfer o bob math.

Eich hawl i weithio yn y DU

Mae'n rhaid i chi gael yr hawl i weithio yn y DU er mwyn gweithio mewn swydd sydd â thâl gyda ni. Bydd angen i chi rannu dogfennau sy'n dangos eich bod yn gymwys i weithio yn y DU os byddwn yn cynnig cyflogaeth i chi.

Gallwch ddod o hyd i fisas a thrwyddedau'r DU sy'n rhoi'r hawl i chi weithio yn y DU ar wefan Llywodraeth y DU. Ar hyn o bryd nid oes gennym gytundeb Trwydded Noddi gyda'r Swyddfa Gartref ac ni allwn eich cefnogi gyda'ch ceisiadau fisa.

Dim asiantaethau os gwelwch yn dda.